

Số: 623 /TTGDQPAN-TCCB
V/v rà soát nâng bậc lương năm 2020

Thái Nguyên, ngày 29 tháng 10 năm 2020

Kính gửi: Các đơn vị trực thuộc.

Thực hiện Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Quyết định số 2538/QĐ-ĐHTN ngày 04/11/2015 của Giám đốc Đại học Thái Nguyên về việc ban hành Quy định về nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ công chức, viên chức và người lao động thuộc Đại học Thái Nguyên; Công văn số 4867/BGDĐT-TCCB ngày 17/10/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc thực hiện chế độ chính sách đối với viên chức là giảng viên cao cấp và lãnh đạo các đơn vị trực thuộc; Quyết định số 1588/QĐ-BGDĐT ngày 16/6/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc phân cấp cho Giám đốc Đại học vùng quyết định kéo dài thời gian làm việc, nâng lương thường xuyên, nghỉ hưu đối với giảng viên cao cấp.

Căn cứ Công văn số 1962/ĐHTN-TCCB ngày 16/10/2020 của Giám đốc Đại học Thái Nguyên về việc nâng bậc lương năm 2020,

Trung tâm Giáo dục quốc phòng và an ninh Đại học Thái Nguyên yêu cầu các đơn vị:

1. Triển khai xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn (bao gồm nâng bậc lương trước thời hạn do có thành tích xuất sắc và nâng bậc lương trước thời hạn để nghỉ hưu), tính hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung năm 2020 đúng đối tượng, đủ điều kiện, tiêu chuẩn đã quy định tại các văn bản nêu trên, lập danh sách theo mẫu 01.

- Đối tượng nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc nộp kèm bản sao minh chứng quyết định công nhận thành tích của cá nhân (bản sao bằng khen, giấy khen; Quyết định hoặc nghiệm thu Đề tài đối với công trình khoa học).

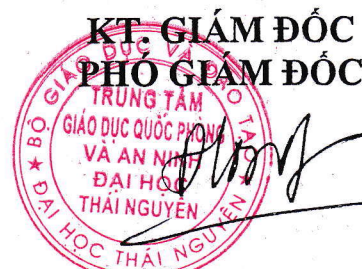
2. Các đơn vị gửi danh sách cán bộ nâng bậc lương, tính hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung năm 2020 kèm đơn của cán bộ theo mẫu 02 gửi Phòng Kế hoạch - Tổng hợp (Đ/c Nghĩa) trước ngày 12/11/2020.

Yêu cầu các đơn vị nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận: 

- Như trên;

- Lưu: VT, TCCB, N07b.



Đại tá Đinh Văn Long

**DANH SÁCH ĐỀ NGHỊ NÂNG BẬC LƯƠNG THƯỜNG XUYÊN, NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN,
 VÀ TÍNH HƯỞNG PHỤ CẤP THÂM NIÊN VƯỢT KHUNG NĂM 2019**

Tổng số cán bộ, viên chức ở đơn vị có mặt tại thời điểm báo cáo: người

Trong đó:

- Số người được nâng bậc lương thường xuyên ở đơn vị trong năm: người;
- Số người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ ở đơn vị trong năm: người;
- Số người đã có thông báo nghỉ hưu được nâng bậc lương trước thời hạn của đơn vị trong năm: người;
- Số người được nâng thâm niên vượt khung ở đơn vị trong năm: người;

Stt	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh		Trình độ chuyên môn nghiệp vụ được đào tạo	Ngạch, chức danh, bậc, hệ số lương trước khi được nâng bậc					Kết quả nâng bậc trong năm					Ghi chú
		Nam	Nữ		Ngạch hoặc chức danh	Bậc trong ngạch hoặc trong chức danh hiện đang giữ	Hệ số mức lương ở bậc hiện giữ	Thời điểm được xếp	Hệ số chênh lệch bảo lưu (nếu có)	Ngạch hoặc chức danh	Bậc lương sau nâng bậc	Hệ số lương mới được nâng bậc	Thời gian tính nâng bậc lần sau	Hệ số chênh lệch bảo lưu (nếu có)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
I Cán bộ, viên chức và người lao động được nâng bậc lương thường xuyên															
1	Nguyễn Văn A														
2														
...															

Stt	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh		Trình độ chuyên môn nghiệp vụ được đào tạo	Ngạch, chức danh, bậc, hệ số lương trước khi được nâng bậc					Kết quả nâng bậc trong năm					Ghi chú
		Nam	Nữ		Ngạch hoặc chức danh	Bậc trong ngạch hoặc trong chức danh hiện đang giữ	Hệ số mức lương ở bậc hiện giữ	Thời điểm được xếp	Hệ số chênh lệch bảo lưu (nếu có)	Ngạch hoặc chức danh	Bậc lương sau nâng bậc	Hệ số lương mới được nâng bậc	Thời gian tính nâng bậc lần sau	Hệ số chênh lệch bảo lưu (nếu có)	
II Cán bộ, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ															
1	Nguyễn Văn A														
2														
...															
III Cán bộ, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu được nâng bậc lương trước thời hạn															
1	Nguyễn Văn A														
2														
...															

TRƯỞNG PHÒNG/KHOA

Thái Nguyên, ngày tháng năm 2020
NGƯỜI LẬP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

ĐƠN ĐỀ NGHỊ NÂNG BẬC LƯƠNG
THƯỜNG XUYÊN/TRƯỚC THỜI HẠN

Kính gửi: Hội đồng xét nâng bậc lương năm 2020.

Tên tôi là: Giới tính :.....

CMND số:Ngày cấp: ... / ... / Nơi cấp:

Ngày sinh: ... / ... /

Hộ khẩu thường trú:

.....
 Chỗ ở hiện tại:

.....
 Ngày vào ngành: ... / ... / ...

Chức vụ:

Đơn vị công tác:

Ngạch: Mã ngạch:

Hiện đang hưởng lương bậc: Hệ số: Từ ngày: ... / ... /

Căn cứ Công văn số 623/TTGDQPAN-TCCB ngày 29/10/2020 của Giám đốc Trung tâm Giáo dục quốc phòng và an ninh Đại học Thái Nguyên về việc rà soát nâng bậc lương năm 2020.

Trong quá trình công tác, bản thân tôi

.....
 Không vi phạm nội quy, quy chế của Trung tâm.

Thành tích đạt được từ năm đến năm (Kèm bản sao giấy khen, bằng khen - đối với nâng bậc lương trước thời hạn).

Nay, tôi làm đơn này đề nghị Hội đồng xét nâng bậc lương năm 2020 xem xét cho tôi được nâng bậc lương thường xuyên/trước thời hạn theo quy định từ bậc ..., hệ số lên bậc ..., hệ số kể từ ngày ... / ... /

Tôi xin chân thành cảm ơn!

Thái Nguyên, ngày tháng ... năm 2020

Người làm đơn

